

## Syndicaliste



### Défi 2



Rapporte	jusqu'à
Pour vous	Pour le jeu
4 points	2 points

Anita, Jean Charles et Mounir ont besoin de votre éclairage sur leur fiche de paie. Ils ne sont pas syndiqués mais savent que vous assurez une permanence dans le local commun de toutes les sections syndicales de la société dont vous êtes salariés. Ils ont lu sur le panneau d'affichage dédié à l'information syndicale que vous assuriez une permanence 18 heures par mois, le jeudi matin. Ces droits sont communs à toutes les entreprises de plus de 200 salariés.

A la lecture de leur fiche de paie, Mounir prétend que tout est normal, Jean Charles crie au scandale et Anita souhaite changer d'entreprise pour intégrer une jeune start up.

Mounir a 27 ans, il est ingénieur en recherche développement, spécialisé dans les matériaux. Il était jusqu'à il y a un an embauché dans l'entreprise dans laquelle il avait effectué son stage de fin d'études. Son salaire est de 2 920 euros bruts, soit presque 1200 euros de plus que le SMIC brut et 2 050 euros nets.

Jean Charles est contremaître, il a 20 ans d'expérience à ce poste. Son salaire est de 2 920 euros bruts, soit presque 1200 euros de plus que le SMIC brut et 2 050 euros nets.

Anita est ingénieure en recherche développement également. Elle n'est pas spécialisée en matériaux mais en sécurité informatique. Elle est titulaire du même diplôme que Mounir. Ils se sont parfois croisés dans leur école d'ingénieur, ils appartiennent à la même promotion mais n'avaient pas intégré le même département. Son salaire est de 2 920 euros bruts, soit presque 1200 euros de plus que le SMIC brut et 2 050 euros nets.

Parmi les explications suivantes, lesquelles allez vous donner au trio.

1. Certes Mounir est plus jeune que Jean Charles et n'a finalement qu'un an d'expérience. Mais Mounir est cadre et plus diplômé que Jean Charles, le salaire dépend du diplôme et de l'expérience.
2. Jean Charles a beaucoup d'expérience, il est donc mieux payé qu'un salarié plus jeune que lui embauché sur un poste semblable mais moins bien qu'un cadre bénéficiant du même niveau d'expérience.
3. Anita pourrait prétendre à davantage, la spécialité sécurité informatique étant plus recherchée que la spécialité matériaux. Cependant postuler dans une entreprise de petite taille lui fait prendre un risque : les salaires proposés dans les petites entreprises sont en général moins élevés que les salaires proposés dans les entreprises de plus grande taille. Si elle veut augmenter son revenu elle a plutôt intérêt à s'orienter vers une entreprise de taille intermédiaire (entre 250 et 4999 salariés) ou grande entreprise (plus de 5000 salariés).
4. En étudiant, Mounir et Anita ont investi en capital humain, ils en retirent une certaine rentabilité.
5. Anita, bien que femme, a le même salaire que Mounir et Jean Charles. Elle n'est pas discriminée du fait de son genre. C'est une chance.

**VOS CHOIX, VOTRE SOCIÉTÉ**





KAIROS\* SES

2

**Adam Marx**

Délégué syndical de votre entreprise, vous informez tous vos collègues, qu'ils soient syndiqués ou non.